



Universidad
LATINA de Panamá
SUMMUM DESIDERIUM SAPIENTIA

Licenciatura en

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NEGOCIOS

CTF-21-2017 / 18-08-17

Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Negocios

CTFA 21A 2017 / 18A 08A 17

Descripción:

Desarrollar en los participantes, las habilidades para: dirigir adecuadamente el personal, mediante la aplicación de las mejores técnicas de liderazgo; poner en práctica las herramientas de la comunicación y la empatía, para que se faciliten las relaciones interpersonales y la efectividad en el desarrollo de las tareas; establecer estrategias de motivación que permitan contar con recursos humanos satisfechos y comprometidos; generar enfoques en la solución de los conflictos, crear una cultura de trabajo en equipo y realizar un análisis sistemático de los problemas, que lleve al procesos de toma de decisiones, encaminados al logro de los objetivos de los recursos humanos.

Objetivo General:

- Formar profesionales con conocimientos, habilidades, y actitudes para gestionar los recursos humanos en las organizaciones.
- Desarrollar personas con un enfoque estratégico y metas a escala internacional para que se integren como líderes en las empresas, gestionando adecuadamente el talento humano de las organizaciones.



Recursos y Valores Agregados:

- Salones multimedia.
- Portátiles o notebook.
- Retroproyectores, Proyector de cuerpos opacos de diapositivas.
- Proyector especializado (Show Station).
- Equipos de comunicaciones de alta disponibilidad.
- Centrales telefónicas y correo de voz.
- Laboratorios especializados.
- Videoconferencia.
- Unidades de ZIP externas e internas.
- Centro de impresoras.
- Pantallas Interactivas.
- Correo electrónico.
- Internet.

Plan de Estudio:

I CUATRIMESTRE						
Código	Denominación	HORAS			Créditos	Prerequisitos
		Teóricas	Prácticas	Total		
001-A	Administración	32	32	64	3	NT
029	Comercio Internacional y Globalización	32	32	64	3	NT
061A	Español	32	32	64	3	NT
58	Historia de Panamá	32	32	64	3	NT
005	Inglés I	32	96	128	5	NT
Sub-total		160	224	384	17	
II CUATRIMESTRE						
Código	Denominación	HORAS			Créditos	Prerequisitos
		Teóricas	Prácticas	Total		
080B	Economía Internacional	32	32	64	3	NT
018	Computación Aplicada	32	32	64	3	NT
017A	Mercadeo I	32	32	64	3	NT
010	Inglés II	32	96	128	5	EDU-005
Sub-total		128	192	320	14	
III CUATRIMESTRE						
Código	Denominación	HORAS			Créditos	Prerequisitos
		Teóricas	Prácticas	Total		
002A	Introducción a la Contabilidad	32	32	64	3	NT
090	Geografía de Panamá	32	32	64	3	NT
023A	Mercadeo II	32	32	64	3	ADM-017A
054	Inglés III	32	96	128	5	EDU-010
Sub-total		128	192	320	14	
IV CUATRIMESTRE						
Código	Denominación	HORAS			Créditos	Prerequisitos
		Teóricas	Prácticas	Total		
011C	Contabilidad de Costos	32	32	64	3	ADC-002A
009D	Historia de las Relaciones de Panamá con los Estados Unidos de América	32	32	64	3	NT
003C	Matemática General	32	32	64	3	NT
042	Educación Ambiental	32	32	64	3	NT
055	Inglés IV	32	96	128	5	EDU-54
Sub-total		160	224	384	17	
V CUATRIMESTRE						
Código	Denominación	HORAS			Créditos	Prerequisitos
		Teóricas	Prácticas	Total		
014A	Finanzas I	32	32	64	3	NT
100	Administración del Talento Humano	32	32	64	3	ADN-001A
001B	Ética Profesional	32	32	64	3	NT
010B	Matemática Financiera	32	32	64	3	ADN-003C
008A	Estadística I	32	32	64	3	NT
Sub-total		160	160	320	15	
VI CUATRIMESTRE						
Código	Denominación	HORAS			Créditos	Prerequisitos
		Teóricas	Prácticas	Total		
018	Finanzas II	32	32	64	3	ADN-014A
039B	Metodología de la Investigación	32	32	64	3	NT
083A	Derecho Fiscal, Comercial y Laboral	32	32	64	3	NT
ADN-012A	Estadística II	32	32	64	3	008A
Sub-total		128	128	256	12	

VII CUATRIMESTRE						
Código	Denominación	HORAS			Créditos	Prerequisitos
		Teóricas	Prácticas	Total		
101	Planificación Estratégica del Talento Humano	32	32	64	3	NT
11A	Psicología General	32	32	64	3	NT
102	Comunicación y Trabajo en Equipo	32	32	64	3	NT
70	Salud, Seguridad y Medio Ambiente	32	32	64	3	NT
109B	Reclutamiento y Selección del Talento Humano	32	32	64	3	ARH-100
Sub-total		160	160	320	15	
VIII CUATRIMESTRE						
Código	Denominación	HORAS			Créditos	Prerequisitos
		Teóricas	Prácticas	Total		
103	Evaluación del Talento Humano	32	32	64	3	ARH-109B
137	Psicología Industrial y Organizacional	32	32	64	3	ARH-11A
036A	Decisiones Gerenciales	32	32	64	3	NT
138	Comportamiento y Clima Organizacional	32	32	64	3	NT
139	Gestión Pública del Talento Humano	32	32	64	3	NT
Sub-total		160	160	320	15	
IX CUATRIMESTRE						
Código	Denominación	HORAS			Créditos	Prerequisitos
		Teóricas	Prácticas	Total		
103	Capacitación y Desarrollo del Talento Humano	32	32	64	3	ARH-103
141	Relaciones Individuales y Colectivas de Trabajo	32	32	64	3	NT
105	Responsabilidad Social Empresarial	32	32	64	3	NT
133	Gestión del Talento Humano por Competencias	32	32	64	3	NT
Sub-total		128	128	256	12	
X CUATRIMESTRE						
Código	Denominación	HORAS			Créditos	Prerequisitos
		Teóricas	Prácticas	Total		
142	Auditoría para la Gestión del Talento Humano	32	32	64	3	NT
143	Desarrollo Organizacional	32	32	64	3	ARH-140
130	Liderazgo y Coaching	32	32	64	3	NT
144	Prestaciones Laborales y Planilla	32	32	64	3	NT
Sub-total		128	128	256	12	
XI CUATRIMESTRE						
Código	Denominación	HORAS			Créditos	Prerequisitos
		Teóricas	Prácticas	Total		
147A	Desarrollo de Emprendedores	32	32	64	3	NT
039C	Práctica Profesional	32	32	64	3	NT
038A	Proyecto de Graduación (*)	32	64	96	4	XI Cuatrimestre
Sub-total		96	128	224	10	
TOTAL		1536	1824	3360	153	

(*) Las opciones de graduación son.

- 1- Práctica Profesional
- 2- Proyecto de Investigación
- 3- Aprobación de 2 cursos de postgrado que serían:
Teoría Administrativa y Comportamiento Organizacional
Análisis Cuantitativo para la toma de decisiones

Duración de la carrera: **3 años y 8 meses (11 cuatrimestres)**

Horario: **Diurno, Vespertino y Nocturno**

Modalidad: **Semi-Presencial**

Sede: **Panamá, David, Santiago, Penonomé, Chitré**



Campo Laboral:

El egresado profesional de la gestión del talento humano podrá laborar en organizaciones del sector público, privado, e internacionales. Ejerciendo cargos de CEO, Gerentes de Recursos Humanos, de reclutamiento y selección, de capacitación y desarrollo, también como analista y consultor organizacional independiente.



Perfil de Ingreso:

- Conocimiento básico de mercadeo, economía, matemática, inglés, administración, contabilidad e informática.
- Habilidad básica de expresión oral y escrita. Análisis y síntesis de información y trabajo en equipo.
- Actitudes básicas de servicio, respeto, honestidad, congruente emprendedor de apertura al cambio, crítica.

Perfil de Egreso:

- Será un profesional competitivo, capaz de conducir la gestión del talento humano y alinearlos con las metas de la organización.
- Podrán seleccionar al recurso humano, formar y conducir personas y equipo de trabajo.
- Tendrán la capacidad de poder resolver los problemas que surjan en las organizaciones.
- Estará en la capacidad de desarrollar una actitud de anticipación al cambio, planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar la gestión humana.
- Será capaz de definir los perfiles de puesto y llevar a cabo la selección. Administrar la remuneración y los beneficios de las personas en la organización.
- Desarrollará los sistemas de evaluación de desempeño, capacitación y desarrollo de carrera.



► Requisitos de Ingreso:

- 3 fotos tamaño carnet.
- Copia de la cédula de identidad personal vigente.
- 2 Copias del Diploma de escuela secundaria o su equivalente, debidamente reconocido por el Ministerio de Educación (Art. 121 del Decreto Ejecutivo 511, julio 2010).
- Copia de los Créditos originales de Pre Media y Educación Media.
- Certificado médico de buena salud .
- Prueba de Inglés (se realiza en la Universidad).
- Cualquier otro requisito que la Universidad estime necesario.
- Para las carreras de Ciencias de la Salud adicionalmente, presentar constancia de vacunas y examen de tórax.

* Para estudiantes que realizaron estudios en otro idioma que no sea el español, de cualquier grado académico: Traducido y refrendado por un traductor público autorizado de Panamá.

► Requisitos de Ingreso (Extranjeros):

- 3 fotos tamaño carnet.
- Copia del pasaporte (vigente) completo (todas las páginas).
- 2 copias del Diploma de Bachillerato y créditos académicos autenticados por el Consulado o Embajada de Panamá en el país de origen y con la autenticación de la firma del cónsul en el departamento de Autenticación y Legalización del Ministerio de Relaciones Exteriores de Panamá.
- Presentar la certificación de Ministerio de Educación del reconocimiento y equiparación de los estudios realizados a nivel de bachiller (reválida).
- Prueba de Inglés (se realiza en la Universidad).
- Certificado médico de buena salud.
- Cualquier otro requisito que la Universidad estime necesario.
- Para las carreras de Ciencias de la Salud adicionalmente, presentar constancias de vacunas y examen de tórax.

► Requisitos de Permanencia:

- Mantener un promedio de 71 (setenta y uno) por curso como mínimo.
- Mantener un índice académico de 71 (setenta y uno) como mínimo.
- Desarrollar actividades de compromiso: adoptar actitudes de crítica y análisis ante los problemas analizados en clase
Mantener y conservar buenas relaciones humanas y entre los miembros del grupo participante.
- Debe asumir una actitud de compromiso y responsabilidad, puntualidad y cumplir con sus deberes y responsabilidades que la reglamentación de la Universidad Latina establece para todos los estudiantes.
- Cumplir con las asignaciones dadas de cada curso.
- Ser puntual y asistir a clases. El participante que posea cuatro (4) ausencias, pierde el curso.
- Participar con efectividad y sin problemas en el desarrollo de las diferentes actividades que se programen dentro del progreso del curso.

► Requisitos de Graduación:

- Haber cumplido satisfactoriamente con el Plan de Estudios. Obteniendo la calificación mínima de 71 (setenta y un) puntos. Los estudiantes deberán asistir a sus clases presenciales tal y como lo establece el reglamento.
- Tener un índice académico de 71 (setenta y uno), como mínimo.
- Haber elaborado y sustentado ante un jurado, su proyecto final de graduación, con una nota no inferior a 81 y utilizar las herramientas tecnológicas a su disposición, que lo habilita para ser competente en el mercado laboral.
- Haber realizado su Práctica Profesional en la empresa, por un periodo no menor de cuatro (4) meses, debidamente orientado y guiado por el titular de la cátedra y/ o en su director para la realización de un Proyecto Final de Graduación. Las pasantías se realizarán en empresas del sector de los negocios internacionales.
- Haber cumplido obligatoriamente con el Trabajo Comunal Universitario (TCU) de ciento cincuenta (150) horas de acuerdo con la Reglamentación para los estudiantes de la Universidad Latina de Panamá.
- Aprobar un examen de conocimientos de idioma Ingles.
- La presentación, defensa oral y aprobación del Proyecto Final de Graduación, Práctica Profesional o la selección de dos (2) materias de postgrado



Universidad
LATINA *de Panamá*
SUMMUM DESIDERIUM SAPIENTIA

230.8606

mercadeo@ulatina.edu.pa

www.ulatina.edu.pa

David: 774-3737 | Santiago: 998-5412
Azuero: 996-1155 | Penonomé: 909-1450

