



Universidad
LATINA de Panamá
SUMMUM DESIDERIUM SAPIENTIA



ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS CON ÉNFASIS EN RECURSOS HUMANOS

CTDA-057-2018/11 de abril de 2018



INTRODUCCIÓN:

- La Universidad Latina de Panamá está particularmente comprometida en atender las más altas exigencias de formación del nuevo MBA, propias de un Programa de calidad mundial, ahora claramente centrado en competencias integrales y el dominio de herramientas de gestión gerencial de última generación.
- De esta forma y como centro generador de talentos, la Universidad acepta el reto de formar un Magíster en Administración de Negocios con perfiles competitivos de alto desempeño, liderazgo directivo y habilidades profesionales, lo cual se impone en el nuevo escenario empresarial

OBJETIVOS GENERALES:

- Con el respaldo de un Programa acreditado de alto nivel de calidad, queremos otorgar herramientas de gestión directiva y el conocimiento gerencial altamente especializado, predominante en los escenarios empresariales más exigentes.
- Potenciar talento humano en la especialidad a través del concurso de metodologías innovadoras, propias de las mejores escuelas de negocios, integrando competencias tecnológicas, formativas y humanas con el desarrollo del pensamiento estratégico y creativo de los participantes.

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS CON ÉNFASIS EN RECURSOS HUMANOS

CTDA-057-2018/11 de abril de 2018

Duración de la Carrera: 1 año y 4 meses.

Modalidad de la Carrera: Semi-Preseñcial.

Sede: Panamá, Penonomé, Chitré, Santiago, David.

Horarios: Nocturno.

PLAN DE ESTUDIO:

| MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS CON ENFASIS EN RECURSOS HUMANOS | | | | | | | | |
|--|---|----------------|---------------|-----------------|---------------|----------------|-----------|----------------|
| MODALIDAD SEMI-PRESEÑCIAL | | | | | | | | |
| ABREV. CÓDIGO | DENOMINACIÓN | Horas Teóricas | | Horas Prácticas | | Total de Horas | Créditos | Pre-requisitos |
| | | Presencial | No Presencial | Presencial | No Presencial | | | |
| I CUATRIMESTRE | | | | | | | | |
| PAD-001 | Teoría Administrativa y del Comportamiento Organizacional | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| PAD-002 | Economía Empresarial | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| PAD-003 | Análisis Cuantitativo para la Toma de Decisiones | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| PAD-004 | Control y Contabilidad Administrativa | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| | Sub-Total | 64 | 64 | 0 | 128 | 256 | 12 | |
| II CUATRIMESTRE | | | | | | | | |
| PAD-005 | Dirección Financiera | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| PAD-006 | Entorno Legal de la Administración de Empresas | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| PAD-007 | Mercadeo Gerencial | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| PAD-008 | Sistemas de Información Gerencial | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| | Sub-Total | 64 | 64 | 0 | 128 | 256 | 12 | |
| III CUATRIMESTRE | | | | | | | | |
| MAN-001 | Estrategia Gerencial | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| MAN-003A | Administración de la Producción y las Operaciones | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| MAN-004 | Negociaciones Gerenciales Internacionales | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| MAN-012 | Gestión Avanzada de Recursos Humanos | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| | Sub-Total | 64 | 64 | 0 | 128 | 256 | 12 | |
| IV CUATRIMESTRE | | | | | | | | |
| MAN-013 | Productividad y Capacitación del Recurso Humano | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| MAN-014A | Seminario de Comunicación y Relaciones Interpersonales | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| MAN-021 | Desarrollo Organizacional | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| MAN-025 | Identificación, Formulación y Evaluación de Proyectos Sostenibles | 16 | 16 | 0 | 32 | 64 | 3 | no tiene |
| | Sub-Total | 64 | 64 | 0 | 128 | 256 | 12 | |
| | TOTAL | 256 | 256 | 0 | 521 | 1024 | 48 | |

VALORES AGREGADOS:

- Carreras actualizadas y 100 % aprobadas
- Bibliografía digital actualizada.
- Equipo multimedia.
- Facilitadores de categoría nacional e internacional.

PERFIL DE INGRESO:

- Graduados de cualquiera especialidad que quieran orientar su carrera hacia el área de Recursos Humanos.
- Profesionales que después de una reconocida trayectoria profesional deseen incorporar nuevas competencias y destrezas a su ejercicio profesional.

PERFIL DE EGRESO:

- Tendrá profundos conocimientos de las áreas administrativas generales: Teorías y Comportamiento Organizacional, Contabilidad Administrativa, Economía, Finanzas, Mercadeo, Análisis Cuantitativo, Gestión de Recursos Humanos y Estrategias Gerenciales.
- Tendrá fuertes bases teórico-prácticas para la planificación, organización, ejecución y control de los Recursos Humanos en la empresa en concordancia con el nivel de exigencia y competitividad de las organizaciones modernas.
- Tendrá capacidad para identificar las necesidades específicas de la organización en Gestión de RRHH, elaborar diagnósticos acertados y diseñar soluciones acordes con las exigencias del entorno empresarial actual.
- Podrá planear, dirigir y coordinar actividades para los colaboradores de una organización, maximizando estratégicamente el uso de los Recursos Humanos.

► Requisitos de Ingreso:

- Poseer Título de Licenciatura o su equivalente en cualesquiera de las áreas científicas, contables, administrativas y/o económicas.
- Tener un promedio mínimo de 81 puntos o su equivalente en la Licenciatura correspondiente.
- Demostrar a través de sus créditos o certificación especial conocimientos básicos en las tecnologías de información (Tic`s).
- Presentar copias autenticadas de los Títulos, adjuntando la transcripción oficial de sus créditos.
- Los estudiantes con nacionalidad extranjera cuya lengua materna no sea el español, deberán aprobar un examen de suficiencia en español.
- Para la selección de los estudiantes al programa de Maestría, se toma en cuenta: a) El índice académico obtenido en la Licenciatura, b) La entrevista previa y c) Otros requerimientos que se consideren cada caso en particular.

► Requisitos de Permanencia

- La Universidad Latina de Panamá su sistema de evaluación no es en Letra ni el índice, sino una calificación del Promedio Ponderado de 81 puntos por cada módulo.
- El estudiante de la Universidad Latina de Panamá debe mantener una nota de 81 puntos en todos sus módulos.

► Requisitos de Graduación

- Calificación de Promedio Ponderado de 81 puntos por cada módulo.
- Cumplir satisfactoriamente con el plan de estudios.
- Asistir regularmente a las clases, tal como se establece en el Reglamento de Postgrados e investigación de la Universidad Latina de Panamá.
- Aprobación de todas las materias.
- Cumplir con todos los requisitos académicos y administrativos.
- Dominio de un segundo idioma.

**CREA
INNOVA
EMPRENDE...**



Universidad
LATINA *de Panamá*

SUMMUM DESIDERIUM SAPIENTIA

230.8688

cep@ulatina.edu.pa

www.ulatina.edu.pa

David: 774-3737 | Santiago: 998-5412
Azüero: 996-1155 | Penonomé: 909-1450



100% ACREDITADA

Impreso: 12/julio/2021