



Universidad
LATINA de Panamá
SUMMUM DESIDERIUM SAPIENTIA

cep
Centro de Estudios
de Postgrado



Maestría en
Administración de Negocios
con énfasis en **Recursos Humanos**
(Semipresencial) CTDA-057-2018/11 de abril de 2018

REQUISITOS PRIMER INGRESO

- Poseer Título de Licenciatura o su equivalente en cualesquiera de las áreas científicas, contables, administrativas y/o económicas.
- Tener un promedio mínimo de 81 puntos o su equivalente en la Licenciatura correspondiente.
- Demostrara través de sus créditos o certificación especial conocimientos básicos en las tecnologías de información (Tic`s).
- Presentar copias autenticadas de los Títulos, adjuntando la transcripción oficial de sus créditos.
- Los estudiantes con nacionalidad extranjera cuya lengua materna no sea el español, deberán aprobar un examen de suficiencia en español.
- Para la selección de los estudiantes al programa de Maestría, se toma en cuenta:
a) El índice académico obtenido en la Licenciatura, b) La entrevista previa y c) Otros requerimientos que se consideren cada caso en particular.

REQUISITOS DE PERMANENCIA

- La Universidad Latina de Panamá su sistema de evaluación no es en Letra ni el índice, sino una calificación del Promedio Ponderado de 81 puntos por cada módulo.
- El estudiante de la Universidad Latina de Panamá debe mantener una nota de 81 puntos en todos sus módulos.

REQUISITOS DE GRADUCACIÓN

- Calificación de Promedio Ponderado de 81 puntos por cada módulo.
- Cumplir satisfactoriamente con el plan de estudios.
- Asistir regularmente a las clases, tal como se establece en el Reglamento de Postgrados e investigación de la Universidad Latina de Panamá.
- Aprobación de todas las materias.
- Cumplir con todos los requisitos académicos y administrativos.
- Dominio de un segundo idioma.



I CUATRIMESTRE

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	PRESENCIALES			NO PRESENCIALES			T	TC	PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH	HT	HP	TH			
PAD-001	Teoría Administrativa y del Comportamiento Organizacional	16	0	16	16	32	48	64	3	
PAD-002	Economía Empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	
PAD-003	Análisis Cuantitativo para la Toma de Decisiones	16	0	16	16	32	48	64	3	
PAD-004	Control y Contabilidad Administrativa	16	0	16	16	32	48	64	3	
	Sub-Total	64	0	64	64	128	192	256	12	

II CUATRIMESTRE

PAD-005	Dirección Financiera	16	0	16	16	32	48	64	3	
PAD-006	Entorno Legal de la Administración de Empresas	16	0	16	16	32	48	64	3	
PAD-007	Mercadeo Gerencial	16	0	16	16	32	48	64	3	
PAD-009A	Sistemas de Información Gerencial	16	0	16	16	32	48	64	3	
	Sub-Total	64	0	64	64	128	192	256	12	

III CUATRIMESTRE

MAN-001	Estrategia Gerencial	16	0	16	16	32	48	64	3	
MAN-027	Reclutamiento y Selección del Recurso Humano	16	0	16	16	32	48	64	3	
MAN-004	Negociaciones Gerenciales Internacionales	16	0	16	16	32	48	64	3	
MAN-012A	Gestión Avanzada de Recursos Humanos	16	0	16	16	32	48	64	3	
	Sub-Total	64	0	64	64	128	192	256	12	

IV CUATRIMESTRE

MAN-013A	Productividad y Capacitación del Recurso Humano	16	0	16	16	32	48	64	3	
MAN-014B	Seminario de Comunicación y Relaciones Interpersonales	16	0	16	16	32	48	64	3	
MAN-021A	Desarrollo Organizacional	16	0	16	16	32	48	64	3	
MAN-025A	Identificación, Formulación y Evaluación de Proyectos Sostenibles	16	0	16	16	32	48	64	3	
	Sub-Total	64	0	64	64	128	192	256	12	
	Total	256	0	256	256	512	768	1024	48	

HT: Horas Teóricas | HP: Horas Prácticas | HD: Horas a Distancia | TH: Total de Horas | TC: Total de Créditos

DURACIÓN: 1 año y 4 meses

MODALIDAD: Semipresencial

HORARIO: Nocturno

SEDES: Panamá, David, Santiago, Chitré y Penonomé

PERFIL DE EGRESO

- Tendrá profundos conocimientos de las áreas administrativas generales: Teorías y Comportamiento Organizacional, Contabilidad Administrativa, Economía, Finanzas, Mercadeo, Análisis Cuantitativo, Gestión de Recursos Humanos y Estrategias Gerenciales.
- Tendrá fuertes bases teórico-prácticas para la planificación, organización, ejecución y control de los Recursos Humanos en la empresa en concordancia con el nivel de exigencia y competitividad de las organizaciones modernas.
- Tendrá capacidad para identificar las necesidades específicas de la organización en Gestión de RRHH, elaborar diagnósticos acertados y diseñar soluciones acordes con las exigencias del entorno empresarial actual.
- Podrá planear, dirigir y coordinar actividades para los colaboradores de una organización, maximizando estratégicamente el uso de los Recursos Humanos.



cep
Centro de Estudios
de Postgrado

230-8688
cep@ulatina.edu.pa



www.ulatina.edu.pa

NUESTRAS SEDES:
Panamá | David
Santiago | Azuero | Penonomé

www.ulatina.edu.pa

